

Положение
о выявлении и урегулировании
конфликта интересов работников
ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47, 48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» с другими участниками отношений, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других лиц.

1.3. Положение ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

1.4. Положение ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

2. Основные понятия

2.1. Участники - работники, родители детей или их законные представители, педагогические работники, юридические и физические лица, оказывающие услуги ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также ребенка, родителей или их законных представителей, физических и юридических лиц, оказывающих услуги.

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающий под действие положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в школе

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
4. Соблюдение баланса интересов ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» и работника при урегулировании конфликта интересов;
5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОО

5.1. Работник ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

5.2. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

5.3. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

5.5. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России». При разрешении имеющегося конфликта интересов Комиссии следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

5.6. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России»;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России»;
- увольнение работника из ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7. Для предотвращения конфликта интересов работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России».

6 . Обязанности работников лагеря в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Ответственность работников школы

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» реализуются следующие мероприятия:

2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;
3. Обеспечивается информационная открытость ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России»;
5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучаемых;
7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;
8. В случае возникновения конфликта интересов работники ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России». Данное обязательство отражается в дополнении к должностным инструкциям работников;
9. Руководитель ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
10. Решение Комиссии ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» по урегулированию споров между участниками трудовых отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;
11. Решение Комиссии ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
12. До принятия решения Комиссии ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных

отношений директор ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений;

13. Все работники ФБДОУ «Дол «Березка» ФНС России» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации